



# Das Erfolgsrezept für die Zukunft: Unabhängig werden vom Fachkräftemangel!

## Konkrete Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter mit den richtigen Zukunftskompetenzen.

Digitalisierung, Automatisierung, Schaffen von Effizienz – im Unternehmen von Morgen werden Aufgabenbereiche verändert oder ersetzt. Kompetente und langjährigen Mitarbeiter weisen u.U. wenig Veränderungsbereitschaft auf. Die Folge: Geringe Auslastung der Kapazitäten, unbesetzte Posten, Frustration.

Wenn Sie es als Verantwortlicher erreichen können, dass alle Mitarbeiter mit Zukunftskompetenzen auf die neue Situation vorbereitet sind, können diese Mitarbeiter im Unternehmen gehalten und ein neuer Gewinn werden. So unterbrechen Sie aktiv den Teufelskreis des Fachkräftemangels.



### Zukunftskompetenzen – das sind...

#### Digitale Grundkompetenzen

Grundwissen zu allen technischen Facetten. So wird Problemanalyse, Lösungsfindung und Realisierung ermöglicht.

#### Selbstreflexion

Steigerung der Selbststeuerungskompetenzen durch Wahrnehmung, Orientierung und Impulse im eigenen Verhalten.

#### Selbstorganisation

Zielorientierte Anpassung der Selbstorganisation, den Überblick behalten und das eigene Handeln aktiv realisieren.

#### Resilienz

Seelische Widerstandskraft, konstruktiv an Situationen anzupassen, Lösungen zu finden und die eigene Stabilität zu behalten.

#### Kommunikationskompetenz

Zielgerichtetes und kompetentes Verhalten on- und offline sowie die situationsgerechte Anwendung für die Zukunft.

Alle Themen in ca. 150 Lernmedien in der kostenlosen Lernbibliothek verfügbar

Die Schwerpunkte der Qualifizierung zu den Zukunftskompetenzen können individuell auf die Belange einzelner Unternehmen angepasst werden: Auf einzelne Kompetenzbereiche, durch individuelle Gruppenszusammenstellungen mit angepasste Lernarrangements sowie innerhalb kollaborativen Lernens, methodisch unterstützt mit gewünschtem Fokus.

### Minimierte Streuverluste:

Ein eigens entwickeltes **Analysetool** ermittelt kostenfrei das individuelle Optimierungspotenzial der einzelnen Mitarbeiter und gibt konkrete Handlungsempfehlungen.

### Individuelle Lernkonzepte:

Flexibel und im passenden Modus lernen – in Peer-Gruppen oder in Webinaren bzw. mit Coaching-Modulen – ganz individuell wähl- und kombinierbar.

### Renommierte Partner:

Qualifizierungskonzepte von der LMU evaluiert.

Unterstützung bei Beschaffung, Qualifikation und Einsatz:  
Ihr Partner für Ihre strategische Personalentwicklung

MoreBUSINESS GmbH

Poststraße 7a  
D-82152 Planegg | München  
[www.morebusiness.de](http://www.morebusiness.de)

Margret Degener  
[info@morebusiness.de](mailto:info@morebusiness.de)

+49 89 89 52 06 9-0

Feldmarkweg 54c  
D-13509 Berlin  
[berlin@morebusiness.de](mailto:berlin@morebusiness.de)

In der Breite 11  
D-72224 Ebhausen-Rotfelden  
[stuttgart@morebusiness.de](mailto:stuttgart@morebusiness.de)

**MOREBUSINESS**  
BERATUNG • TRAINING • COACHING